

VISIO 2030

One movement.



**YKSI YMCA.
YKSI YHTEINEN VISIO.
MONIA LÄHESTYMISTAPOJA.
MONINAINEN SILTI
YHTENÄINEN.**





VISION
2030



MIKÄ VISIO 2030 ON?

...**yhtenäinen** ja yhteisvoimin suunniteltu **tiekartta** kaikille YMCA-toimijoille ympäri maailmaa.

... sisältää **yhteisen vision ja mission**.

... sisältää **yhteiset toiminnan strategiset painopisteet**, pilarit, jotka heijastavat järjestömme tavoitteita.

... on linjassa **YK:n kestävän kehityksen tavoitteiden** kanssa.

... sisältää **yhteiset realistiset ja mitattavissa olevat tavoitteet**.

... on **kunnianhimoinen**.

ONE MOVEMENT

Yhteinen visio

**Jokainen ihminen elää
sopuinnussa itsensä,
yhteiskunnan ja ympäröivän
maailman kanssa.**

Yhteinen missio

**Luomme nuorille ja yhteisöille
mahdollisuuden rakentaa
oikeudenmukainen, kestävä,
yhdenvertainen ja osallistava
maailma, jossa jokainen voi
kukoistaa fyysisesti, henkisesti ja
hengellisesti.**

VISIO 2030 PILARIT

YHTEISÖN HYVINVOINTI
Community Wellbeing

MERKITYKSELLINEN TYÖ
Meaningful Work

KESTÄVÄ MAAPALLO
Sustainable Planet

OIKEUDENMUKAINEN MAAILMA
Just World

YMCA = ONE MOVEMENT

YHTEISÖN HYVINVOINTI

Jokaisella ihmisellä tulee olla keinot kasvaa ja kukoistaa **fyysisesti, psyykkisesti ja henkisesti** sekä mahdollisuus huolehtia **henkilökohtaisesta ja yhteisestä hyvinvoinnista**.

Kehitämme, tarjoamme ja edistämme tarpeellisia, korkealaatuisia ja kestäviä **terveyttä ja hyvinvointia tukevia ratkaisuja** nuorille ja yhteisöille maailmanlaajuisesti.

STRATEGISET TAVOITTEET

1. Sisäinen muutos
Asetamme henkilöstön ja vapaaehtoisten hyvinvoinnin etusijalle
2. Yhteisöissä tehtävä työ
Rakennamme nuorille turvallisia tiloja harjoittaa itseään fyysisesti, psyykkisesti ja henkisesti
3. Vaikuttamistyö
Kehitämme toimintaamme jotta voimme huolehtia nuorista parhaamme mukaan



**YMCA supports over 10,000 young people
with mental health education and advice**

MITKÄ TOIMINNOT EDISTÄVÄT YHTEISÖN HYVINVOINTI -PILARIA?



MERKITYKSELLINEN TYÖ

Kaikki nuoret ansaitsevat **oikeuden oppimiseen** sekä joustavaan, arvokkaaseen ja **merkitykselliseen työhön** sekä kestävän toimeentulon rakentamiseen.

Sitoudumme luomaan, laajentamaan ja edistämään **mielekkäitä, oikeudenmukaisia ja tasa-arvoisia koulutus-, työllisyys-, ja yrittäjyysmahdollisuuksia** ('uuteen talouteen' siirryttäessä).

STRATEGISET TAVOITTEET

1. Sisäinen muutos
Tarjoamme henkilökunnallemme mielekästä työtä ja mahdollisuuden ammatilliseen kehittymiseen
2. Yhteisöissä tehtävä työ
Tuemme nuoria ja yhteisöjä tulevaisuuden työelämään valmistautumisessa
3. Vaikuttamistyö
Vaikuttamme asenteisiin kelvollisen ja mielekkään työn saatavuuden edistämiseksi

**SUOMESSA JÄRJESTÖSSÄMME TEKEE
MERKITYKSELLISTÄ TYÖTÄ NUORTEN
HYVINVOINNIN EDISTÄMISEKSI
400 TYÖNTEKIJÄÄ
2000 VAPAAEHTOISTA**



KESTÄVÄ MAAPALLO

Meidän **kaikkien tulee sitoutua** ja ryhtyä toimiin **planeettamme suojelemiseksi** ja ennallistamiseksi. Valmistaudumme oikeudenmukaiseen siirtymään, jossa ihmiset elävät sopusoinnussa luonnon kanssa.

Sitoudumme toimimaan entistä vihreämmin, tuomaan aktiivisesti esiin nuorten äänen ilmastoasioissa sekä kannustamaan nuorten kehittämiä kestäviä ratkaisuja.

STRATEGISET TAVOITTEET

1. Sisäinen muutos
Teemme YMCA:sta ilmastoneutraalin.
2. Yhteisöissä tapahtuva työ
Kannustamme kaikessa toiminnassamme kantamaan vastuuta ympäristöstä
3. Vaikuttamistyö
Edistämme osallistavaa ilmastopolitiikkaa



MITEN VOISIMME OSALLISTUA ILMASTOTALKOISIIN JÄRJESTÖNÄ?



OIKEUDENMUKAINEN MAAILMA

Uskomme nuorten ja yhteisöjen voimaan
**edistää rauhaa, tasa-arvoa,
oikeudenmukaisuutta ja ihmisoikeuksia.**

Olemme maailmanlaajuinen ääni
systeemisen syrjinnän, epäoikeuden-
mukaisuuden ja rasismien kaikkien muotojen
vastaisessa työssä. **Vahvistamme
nuorten ja yhteisöjen ääniä ja
varmistamme, että kaikkien ääni kuullaan.**

STRATEGISET TAVOITTEET

1. Sisäinen muutos
**Olemme monimuotoinen, oikeudenmukainen
ja osallistava liike.**
2. Yhteisöissä tapahtuva työ
**Luomme nuorille mahdollisuuden kasvaa
aktiivisiksi muutoksen- ja rauhanrakentajiksi.**
3. Vaikuttamistyö
**Edistämme yhdenvertaista ja kaikkia
kunnioittavaa maailmaa.**



VISIO 2030 käytännössä



MIKÄ VISION NELJÄSTÄ PILARISTA NÄKYY TYÖSSÄSI PARHAITEN?



MILLAISIA HYÖTYJÄ KOET VISIO 2030:n TUOVAN?



MITÄ HYÖTYJÄ VISIO 2030 TARJOAA



Tulokset kaikille YMCA:lle 2023 maaliskuussa
tehdystä kyselystä.

VISION HYÖTYJÄ

Suurempi vaikuttavuus

**Jaettujen prioriteettien
tunnistaminen**

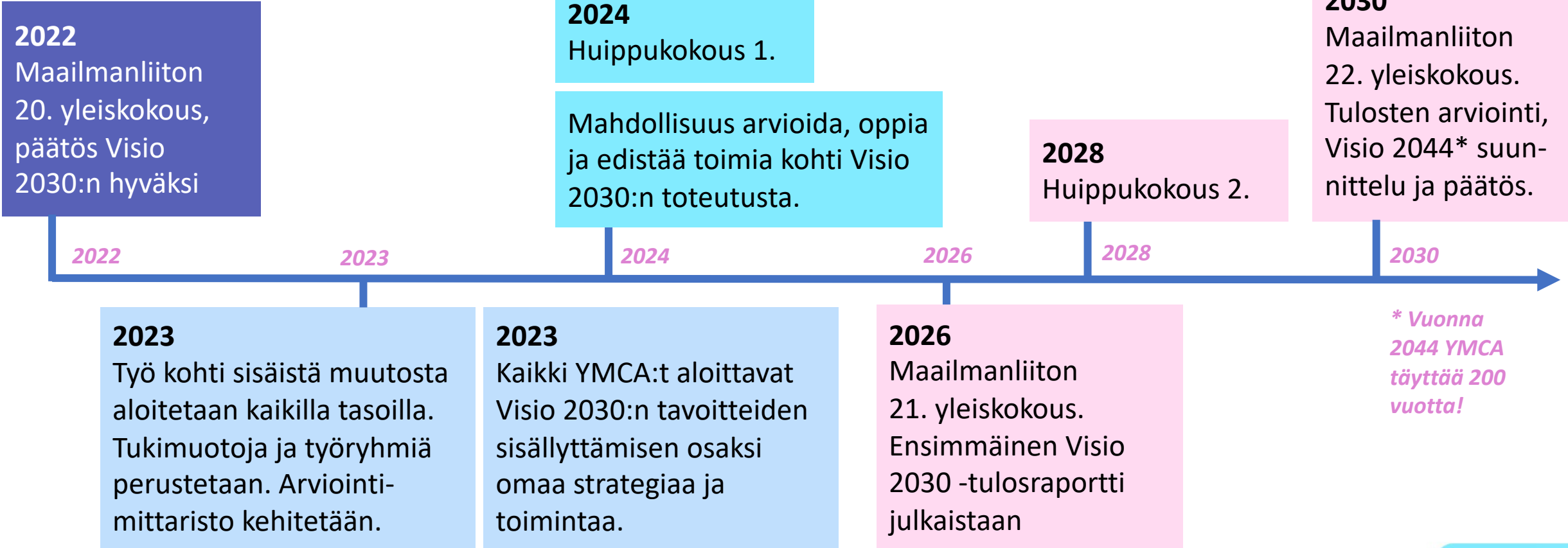
Yhteiset raamit

**Linkitys kestävän kehityksen
tavoitteisiin**

**Mahdollisuuksia soveltaa
yhteisiä työkaluja paikallisesti
sopivalla tavalla**

**Kokonaisvaltainen
lähestymistapa**

MATKA KOHTI YHTENÄISEMPÄÄ YMCA:ta



VISIO 2030 TAVOITTEET OSAKSI STRATEGIAA



28 YMCA:ta
on sisällyttänyt Visio
2030:n tavoitteet osaksi
omaa strategiaansa.



32 YMCA:ta
on aloittanut prosessin
Visio 2030:n tavoitteiden
sisällyttämiseksi omaan
strategiaansa.



15 YMCA:ta
suunnittelevat aloittavansa
prosessin Visio 2030:n
tavoitteiden
sisällyttämiseksi omaan
strategiaansa seuraavan
vuoden aikana.

[Tulokset kaikille YMCA:lle 2023 maaliskuussa
tehdystä kyselystä.](#)

**Omassa paikallisyhdistyksessäni
suunnitelma Visio 2030:n
saattamiseksi osaksi suunnittelua
ja toimintaa;
kiinnostaa.
on keskustelussa.
on työn alla.**



MITEN ALOITTAAN VISIO 2030:n EDISTÄMINEN?

TUEMME TEITÄ – kutsu meidät esim. henkilöstön tai hallituksen kokoukseen.



Seuraa Visio 2030:n edistymistä

**TILAA SUOMEN NMKY:N
LIITON UUTISKIRJE ->**

SEURAA SOMESSA

#HyvinvointiaNuorille

Linkedin @ymcafinland

Facebook @suomenymca

Instagram @suomen_ymca

